



Fazer-konsernin eettiset ohjeet

"Eettiset ohjeet määrittelevät yrityksemme. Ne ovat pohjana kaikelle toiminnallemme sekä sille, miten kohtaamme asiakkaat, liikekumppanit ja kollegat.

Fazerin eettistä kulttuuria kehittävät ja luovat yhdessä kaikki työntekijämme yrityksen toimintamarkkinoilla. Tämä koskee myös hallitusta. Jokapäiväisessä elämässä tekemämme valinnat määrittävät lopulta Fazerin ja sen edustamat asiat.

Yrityksen perustamisesta lähtien olemme pyrkineet erinomaisuuteen. Tätä varten meidän on toimittava luotettavana kumppanina asiakkaillemme ja liikekumppaneillemme. Olemme sitoutuneet luomaan lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme nojautuen arvoihimme, jotka ovat *Pohjoinen vapaus, Aidot suhteet ja Rohkea luovuus*.

Tämän vuoksi odotamme, että me kaikki noudatamme eettisissä ohjeissa annettuja periaatteita, ja ylläpidämme mahdollisimman eettisiä toimintatapoja kaikessa tekemisessämme.

Eettiset ohjeet eivät kata kaikkia mahdollisia tilanteita, eivätkä ne poista tarvetta terveelle järjenkäytölle ja ammattimaiselle arvioinnille, mutta Fazerin lähettiläinä meidän jokaisen vastuulla on tuntea eettiset ohjeet ja noudattaa niitä sekä toimia eettisesti kaikessa toiminnassamme.

Eettiset ohjeet eivät korvaa tai ohita paikallisia lakeja ja säännöksiä. Ne toimivat täydentävinä eettisinä standardeina ja toimintaperiaatteina kaikille Fazer-konsernin työntekijöille."

Christoph Vitzthum
Konsernijohtaja
Fazer-konserni



1. Lainsäädäntö ja politiikat

Meidän tulee noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, säännöksiä ja Fazer-konsernin politiikkoja.

Toimimme useissa maissa, joten sinun on huolehdittava siitä, että tunnet työhösi liittyvät lait ja säännökset toimintamaassasi (tai -maissa).

Meillä kaikilla on velvollisuus lukea ja sisäistää konsernin politiikat ja menettelytavat omassa työssämme.

2. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Harjoitamme liiketoimintaa kunnioittaen ihmisoikeuksia YK:n yritystoiminnan ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimusten mukaisesti.

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, minkäänlaista pakkotyötä tai muita ihmisoikeuksien loukkauksia.

3. Kunnioittava ja häirinnästä vapaa ympäristö

Kohtelemme ihmisiä tasapuolisen kunnioittavasti ja kohteliaasti syrjimättömyysperiaatteen pohjalta. Jokaisen työntekijän tulee kohdella kollegoitaan kunnioittavasti ja reilusti.

Emme suvaitse mitään fyysistä, sanallista, seksuaalista tai psykologista häirintää, kiusaamista tai loukkaamista.

Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta, ja kaikki yksittäisiä työntekijöitä koskevat päätökset on tehtävä riippumatta rodusta, etnisestä taustasta, kansallisuudesta, uskonnosta tai katsomuksesta, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä, vammaisuudesta, siviilisäädystä tai perhetilanteesta tai muusta ominaisuudesta.

Lisäksi tunnustamme työntekijöidemme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden sekä kunnioitamme niitä.

4. Terveys ja turvallisuus

Ihmiset ovat lähimpänä Fazerin sydäntä. Tämä tarkoittaa sitä, että terveys ja turvallisuus ovat meille aina tärkeimmät asiat.



Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöille, liikekumppaneille ja toimittajille sekä parantamaan terveys- ja turvallisuustilannetta jatkuvasti.

Jokaisen työntekijän tulee tuntea kaikki terveys- ja turvallisuussäännöt, politiikat ja menettelytavat omassa työssään sekä noudattaa niitä.

5. Lahjonnan ja korruption torjunta

Olemme sitoutuneet estämään lahjonnan kaikissa muodoissaan. On kiellettyä antaa tai vastaanottaa mitään arvokasta pyrittäessä vaikuttamaan sopimattomalla tavalla toiseen henkilöön liiketoiminta- tai muun hyödyn saamiseksi. Emme anna tai lupaa rahaa tai muuta arvokasta viranomaisille saadaksemme tai säilyttääksemme liiketoimintaa tai saadaksemme jotakin muuta sopimatonta hyötyä kilpailijoihin nähden.

Fazer kieltää myös maksut (ns. voitelumaksut), jotka suoritetaan viranomaisen henkilökohtaista hyötyä varten tai rutiinitoiminnon varmistamiseksi tai nopeuttamiseksi.

Tarjottaessa tai vastaanotettaessa vieraanvaraisuutta tai annettaessa tai vastaanotettaessa lahjoja on aina harkittava, onko se asianmukaista, järkevää ja perusteltua kulloistenkin olosuhteiden valossa.

Lahjat ja/tai vieraanvaraisuus eivät saa koskaan vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan liiketoimintapäätösten eheyteen tai asianosaisten henkilöiden lojaaliuteen.

6. Reilu kilpailu

Kilpailemme reilusti ja noudatamme kilpailulainsäädäntöä kaikilla toimintamarkkinoillamme.

Kilpailulainsäädännön yleisenä tarkoituksena on ylläpitää kilpailua markkinoilla ja estää tällä tavoin kilpailijoiden väliset sopimukset tai järjestelyt, jotka rajoittavat kilpailua tai muutoin ovat haitaksi kuluttajille. Tällaista haitallista toimintaa voi olla hinnoista sopiminen, asiakkaiden tai markkinoiden jakaminen, määräävän aseman väärinkäyttö tai arkaluonteisten tietojen vaihtaminen kilpailijoiden kesken tai epäsuorasti esimerkiksi toimialajärjestöjen kautta.

Vastuullamme on ymmärtää päivittäiseen työhömmе liittyvät kilpailulainsäädännön vaatimukset, koska on olennaisen tärkeää, että yrittäksemme ja sen työntekijät noudattavat kilpailulakeja ja -asetuksia.



7. Ympäristövastuu

Meillä on velvollisuus vähentää Fazerin ympäristövaikutuksia aktiivisesti. Olemme sitoutuneet kehittämään tuotteitamme, toimintojamme ja tuotantolaitoksiamme jatkuvasti vähentääksemme ympäristön kannalta haitallisia vaikutuksia ja optimoidaksemme luonnonvarojen kulutusta.

Kunnioitamme ympäristöä ja huolehdimme siitä. Viestimme ympäristöä koskevasta suoritustasostamme aktiivisesti sidosryhmille.

8. Kuluttajien turvallisuus ja vastuullinen markkinointi

Kuluttajien terveyttä ja turvallisuutta ei milloinkaan vaaranneta. Ryhdymme kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin elintarviketurvallisuuden varmistamiseksi. Kaikkien valmistamiemme tuotteiden täytyy vastata korkeinta laatua ja tiukimpia standardeja.

Markkinoimme tuotteitamme vastuullisella tavalla.

Olemme sitoutuneet kehittämään uusia tuotteita ja palveluita.

9. Yksityisyyden kunnioittaminen

Olemme sitoutuneet varmistamaan niiden henkilöiden henkilötietojen suojauksen, joiden kanssa Fazer on tekemisissä. Käsittelemme henkilötietoja vastuullisesti sekä noudattaen lakeja ja asetuksia toimintamaissamme.

Noudatamme asianmukaista varovaisuutta ja varmistamme oikeudellisesti, ettei arkaluonteisia henkilötietoja päädy julkisesti saataville.

10. Eturistiriidat

Kaikkien liiketoimintapäätösten tulee aina perustua siihen, mikä on objektiivisesti arvioiden Fazerin edun mukaista.

Fazerin työntekijät ja johtajat eivät saa tehdä päätöksiä tai vaikuttaa päätöksiin tai toimenpiteisiin, jos on olemassa eturistiriitoja. Eturistiriitoja ilmenee, kun yksityishenkilöiden edut, henkilökohtaiset suhteet tai muut asiat vaikuttavat tai näyttävät vaikuttavan päätöksentekoon tai muuhun toimintaan Fazerin edun vastaisesti.

11. Omaisuuden suojaaminen

Fazerin omaisuus on varattu käytettäväksi vain yrityksen liiketoiminnassa. Yrityksen omaisuutta ei saa käyttää henkilökohtaista hyötyä tai laitonta



toimintaa varten. Tämä koskee sekä fyysistä omaisuutta että aineetonta omaisuutta ja sähköistä omaisuutta, kuten patenteja, tavaramerkkejä, tietotaitoa ja tietojärjestelmiä.

Tiedostamme, että Fazerin tavaramerkit ja muut immateriaalioikeudet muodostavat huomattavan osan yrityksen omaisuudesta, ja niitä on suojattava aktiivisesti.

12. Liiketoiminnan luottamuksellisuus

Meidän on suojattava ja ylläpidettävä niiden ei-julkisten tietojen luottamuksellisuutta, joita käytämme päivittäisessä työssämme tai jotka saamme työntekijöiltä, asiakkailta, toimittajilta ja muilta liikekumppaneilta. Luottamuksellisia tietoja tulee käyttää vain laillisiin ja asianmukaisiin tarkoituksiin, emmekä käytä niitä väärin.

13. Viestintä

Toimimme yhteistyössä päätöksentekijöiden ja muiden organisaatioiden kanssa sekä suoraan että esimerkiksi toimialajärjestöjen kautta ehdotetun lainsäädännön ja muiden laillisiin liiketoimintaetuihin vaikuttavien säännösten kehittämiseksi.

Edistämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa kaupallisen luottamuksellisuuden rajoissa ja viestimme aina rehellisesti.

14. Kauppalainsäädännön noudattaminen, rahanpesu ja talousraportointi

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia sovellettavia kauppalakeja ja -asetuksia, emme mahdollista rahanpesua emmekä harjoita liiketoimintaa kolmansien osapuolten kanssa, jos kauppapakotteet estävät sen.

Emme riko sovellettavia kauppapakotteita tai harjoita liiketoimintaa, joka altistaa Fazerin pakotteiden riskille.

Vastuullamme on varmistaa, että tilinpäätöksemme, kirjanpitoimme ja julkinen raportointi kuvaavat tapahtumiamme ja liiketoimintaamme tarkasti ja totuudenmukaisesti.

EETTISTEN OHJEIDEN SOVELTAMISALA

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Fazerin työntekijöitä ja sen hallitusta. Kannustamme liikekumppaneitamme noudattamaan näitä eettisiä ohjeita.



Lisäksi odotamme, että toimittajamme noudattavat Fazer-konsernin toimittajia koskevia vastuullisuusvaatimuksia.

WHISTLEBLOWING-PALVELU

Saatat kohdata tilanteen, joka ei vastaa eettisissä ohjeissa tai politiikoissamme annettuja periaatteita tai lainsäädäntöä. Tällöin sinun odotetaan ilmoittavan tästä huolenaiheesta yritykselle niin, että pystymme parantamaan työympäristöä ja vähentämään Fazer-konserniin kohdistuvia riskejä.

Jos olet työntekijä, sinun odotetaan ilmoittavan kaikista ohjeiden vastaisista tapahtumista tai huolenaiheista lähimmälle esimiehellesi tai Compliance-edustajalle. Jos se kuitenkin tuntuu sinusta epämukavalta tai jos et ole työntekijä, voit käyttää nimitöntä Whistleblowing-järjestelmää täällä: [WhistleB. Whistleblowing Centre](#).

KOSTOTOIMENPITEIDEN ESTÄMINEN

Yksityisyys ja rehellisyys ovat meille erittäin tärkeitä. Tällä on merkitystä erityisesti ilmoitettaessa eettisten ohjeiden, politiikkojen tai lakien noudattamiseen liittyvästä huolenaiheesta tai niiden epäilyistä rikkomisesta. Fazer-konserni kieltää kaikki kostotoimenpiteet sellaisia työntekijöitä tai liikekumppaneita kohtaan, jotka ilmoittavat huolenaiheistaan tällaisissa tapauksissa hyvässä uskossa.

EETTISTEN OHJEIDEN RIKKOMUKSET

Eettisten ohjeiden rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimiin, joihin sisältyvät rajoituksetta huomautus, varoitus tai irtisanominen paikallisten lakien ja asetusten mukaisesti. Tietyt näiden eettisten ohjeiden vakavat rikkomukset voivat myös muodostaa rikoksen, jolloin Fazer-konserni voi ilmoittaa teosta lainvalvontaviranomaisille.

EETTISTEN OHJEIDEN MUUTOKSET

Tiedostamme, etteivät eettiset ohjeet kata kaikkia mahdollisia olosuhteita ja tilanteita, etenkin sopimuksiin tai paikalliseen lainsäädäntöön liittyvissä ongelmissa. Tämän vuoksi Fazer voi toisinaan muuttaa eettisiä ohjeita ilmoitetulla tavalla. Näiden eettisten ohjeiden uusin versio on saatavilla Fazer-konsernin intranetissä.



Oy Karl Fazer Ab:n hallitus hyväksynyt 18.3.2021



1. Lainsäädäntö ja politiikat – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Tutustu työtehtävääsi koskeviin lakeihin, asetuksiin ja yrityksen politiikkoihin.
- Noudata eettisiä ohjeitamme tai lainsäädäntöä, vaikka paikalliset käytännöt toisinaan poikkeaisivat niistä.
- Ilmoita kaikista havaitsemistasi lakien, asetusten tai yrityksen politiikkojen rikkomuksista joko lähimmälle esimiehellesi, Compliance-edustajalle tai anonyymien Whistleblowing-kanavamme kautta.
- Pyydä lisäohjeita esimieheltäsi tai konsernin lakiosastolta.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä riko tietoisesti lakeja, asetuksia tai yrityksemme politiikkoja, vaikka siitä seuraisi liiketoiminnan menetyksiä.
- Älä kannusta kollegoitasi rikkomaan lakeja, asetuksia tai yrityksen politiikkoja.



2. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Tutustu yrityksen ihmisoikeuspolitiikkaan.
- Ilmoita aktiivisesti kaikista ihmisoikeuksien loukkauksista, jotka kohtaavat työssäsi.
- Varmista, että käytössä on prosesseja ihmisoikeusrikkomusten välttämiseksi.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä tee sopimuksia toimittajien kanssa, jos on epäselvää, noudattaako toimittaja vastuullisuusvaatimuksiamme, erityisesti ihmisoikeuksien osalta.



3. Kunnioittava ja häirinnästä vapaa ympäristö – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Edistä reilua toimintaa, monimuotoisuutta ja inklusiota.
- Arvosta kollegojasi, joiden taustat, kulttuurit ja taidot poikkeavat toisistaan.
- Ilmoita lähimmälle esimiehellesi, paikalliselle henkilöstöosastolle tai Compliance-edustajalle kaikesta häirinnästä, joka kohdistuu sinuun tai kollegaasi. Häirintä voi olla esimerkiksi kiusaamista tai muuta loukkaavaa käytöstä, kuten seksuaalista, fyysistä tai sanallista häirintää. Voit myös käyttää Whistleblowing-kanavaa.
- Toimi kaikissa palkkauspäätöksissä reilusti ja käytä niiden pohjana vain sellaisia tekijöitä kuin osaaminen, suoritustaso ja liiketoiminnan tarpeet.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä erottele yksittäisiä työntekijöitä kielteiseen sävyyn.
- Älä kiusaa, häiritse tai loukkaa.



4. Terveys ja turvallisuus – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Perehdy huolellisesti päivittäisessä työssäsi ilmeneviin terveys- ja turvallisuusriskeihin.
- Ilmoita turvattomista olosuhteista esimiehellesi tai muiden osastollasi käytössä olevien raportointiohjeiden mukaisesti.
- Osallistu pakollisiin terveys- ja turvallisuuskoulutuksiin.
- Tutustu laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan (QEHS-politiikkaan).
- Noudata kaikkia toimintamaissamme voimassa olevia terveys- ja turvallisuussäännöksiä.
- Esitä uusia ideoita siitä, miten terveys- ja turvallisuustilannetta voisi parantaa entisestään Fazerilla, ja rohkaise kollegojasi tekemään samoin.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä riko terveys- ja turvallisuusmääräyksiä.
- Älä jätä käyttämättä suojavaarusteita tai turvalaitteita eri koneiden yhteydessä.
- Älä jätä huomiotta havaitsemiasi vakavia terveysriskejä, vaan ilmoita niistä heti esimiehellesi tai QEHS-organisaatiolle.
- Älä tule työpaikalle sairaana tai muuten työhön kykenemättömänä. Tämä tarkoittaa sitä, että sinulla ei saa olla mitään sairaudesta tai fyysisestä tilasta johtuvia haittavaikutuksia esimerkiksi huumeiden tai alkoholin käytön tai uupumuksen takia.



5. Lahjonnan ja korruption torjunta – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Lue lahjonnan vastainen politiikka (Anti-Bribery Policy) ja noudata sitä.
- Noudata sovellettavaa lainsäädäntöä ja lahjonnan vastaista politiikkaa antaessasi tai vastaanottaessasi jotakin arvokasta, kuten lahjoja, kestitystä, vieraanvaraisuutta tai lahjoituksia hyväntekeväisyyteen.
- Ilmoita annetuista ja vastaanotetuista lahjoista ja vieraanvaraisuudesta lahjonnan vastaisen politiikan mukaisesti.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä tarjoa, lupaa tai anna mitään, millä on arvoa, vaikuttaaksesi sopimattomasti toiseen henkilöön liiketoiminnan tai muun kaupallisen edun saamiseksi.
- Älä pyydä tai ota vastaan mitään, millä on arvoa tai mistä on etua laittomassa tai epäeettisessä toiminnassa.
- Älä ota vastaan tai suorita voitelumaksuja.
- Älä tarjoa tai ota vastaan lahjoja, vieraanvaraisuutta tai kestitystä, jotka voivat vaikuttaa epäasiallisesti tai joiden voidaan tulkita vaikuttavan epäasiallisesti liiketoimintaan, päätöksiin tai muihin kaupallisiin etuihin.
- Älä ota vastaan lahjaa käteisenä (tai vastaavina) sen arvosta riippumatta.



6. Reilu kilpailu – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Perehdy päivittäiseen työhösi liittyviin kilpailulainsäädännön vaatimuksiin.
- Osallistu verkkokoulutuksiin ja muuhun yrityksen tarjoamaan, kilpailulainsäädäntöä koskevaan koulutukseen.
- Ota yhteys konsernin lakiosastoon, jos huomaat tai epäilet, että kilpailulainsäädäntöä on rikottu.
- Pyydä konsernin lakiosastolta aina tarvittaessa aktiivisesti neuvoja kilpailulainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä sovi, käsittele keskustelussa tai vaihda Fazerin kilpailijoiden kanssa arkaluonteisia tietoja esimerkiksi hinnoista, markkinaosuuksista, tuotanto- tai myyntivolyymeista, toimituslähteistä, markkinoinnista tai mainonnasta, uusista tuotteista, strategioista tai asiakkaista.
- Älä ota vastaan arkaluonteisia tietoja kilpailijoilta.
- Älä käytä jälleenmyyntiä varten vähimmäishintoja tai kiinteitä hintoja.
- Älä tee kilpailijoiden kanssa kilpailua mahdollisesti rajoittavia järjestelyjä.



7. Ympäristövastuu – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Perehdy päivittäiseen työhösi liittyviin ympäristövaatimuksiin ja -vaikutuksiin sekä siihen, miten voit vähentää vaikutuksia.
- Huomioi työssäsi käytettävien resurssien, kuten veden, sähkön, pakkaamisen ja raaka-aineiden, ympäristövaikutukset.
- Huomioi päätösesi ympäristövaikutukset tuotteiden koko elinkaaren ajan, mukaan lukien raaka-aineet, kuljetus, tuotanto, käyttö ja hävittäminen (jätehuolto).
- Kiinnitä erityistä huomiota ruokahävikin estämiseen ja minimointiin. Elintarvikeketjussa syntyy 1/3 maailman hiilidioksidipäästöistä.
- Lajittele jätteet paikallisten ohjeiden mukaisesti materiaalien uudelleenkäytön ja kierrätyksen edistämiseksi.
- Ilmoita kaikista havaitsemistasi ympäristöriskeistä tai vaaratilanteista ympäristön vahingoittumisen estämiseksi.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä jätä toimintasi tai työsi ympäristövaikutuksia huomiotta.
- Älä tuhlaa energiaa, raaka-aineita tai vettä työssäsi.



8. Kuluttajien turvallisuus ja vastuullinen markkinointi – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Markkinoi Fazerin tuotteita vastuullisesti.
- Käytä ammattimaista harkintaa markkinointikampanjoiden lanseerauksessa.
- Noudata kaikkia tuoteturvallisuutta koskevia sisäisiä käytäntöjä ja sääntöjä.
- Tutustu kaikkiin oikeudellisiin vaatimuksiin, jotka liittyvät tuotteisiimme.
- Ilmoita heti havaitsemistasi turvallisuusongelmista, kuten tuotteiden virheellisistä merkinnöistä.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä jätä tuoteturvallisuusasioita huomiotta.
- Älä anna kuluttajille virheellisiä tai harhaanjohtavia tietoja tuotteistamme.



9. Yksityisyyden kunnioittaminen – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Noudata Fazerin tietosuojaorganisaation laatimia politiikkoja ja ohjeita sekä osallistu yrityksen järjestämiin koulutuksiin.
- Turvaa yksilöiden perustava oikeus omien henkilötietojen suojaukseen.
- Käytä vain niitä henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä laillista liiketoimintatarkoitusta tai oikeudellista vaatimusta varten.
- Käsittele vain niitä henkilötietoja, joihin sinulla on käyttöoikeudet.
- Ota käyttöön teknisiä ja organisaatioon liittyviä menettelyjä, jotka ovat suhteessa käsiteltävien henkilötietojen arkaluonteisuuteen.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä käytä, käsittele, tallenna tai jaa henkilötietoja ilman asianmukaista valtuutusta tai asianmukaisia käyttöoikeuksia.
- Älä säilytä henkilötietoja tarpeettoman pitkään.
- Älä käsittele arkaluonteisia henkilötietoja, ellei sinulla ole siihen lupaa.



10. Eturistiriidat – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Lue eturistiriitoja koskeva politiikka (Conflict of Interest Policy) ja noudata sitä.
- Vältä kaikkea toimintaa, joka on ristiriidassa Fazerin toiminnan kanssa, ja toimintaa, jonka voidaan katsoa olevan ristiriidassa objektiivisuutesi ja Fazeria kohtaan osoittamasi lojaaliuden kanssa.
- Ilmoita kaikista nykyisistä tai mahdollisista eturistiriidoista lähimmälle esimiehellesi. Toimi näin esimerkiksi silloin, kun perheenjäsenesi tai läheinen ystäväsi tai heidän yrityksensä/organisaationsa pyrkii harjoittamaan tai harjoittaa jo liiketoimintaa Fazerin kanssa.
- Vältä taloudellista osallisuutta yrityksessä, joka pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa Fazerin kanssa, ennen kuin olet pyytänyt neuvoa esimieheltäsi.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä toimi perheenjäsenesi esimiehenä tai alaisena.
- Älä tee päätöksiä tai ryhdy toimiin Fazerin puolesta tai niin, että se vaikuttaa Fazeriin, kun on olemassa eturistiriita, elleivät oikeutetut henkilöt ole antaneet siihen erikseen lupaa.



11. Omaisuuden suojaaminen – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Käytä kaikkea yrityksen omaisuutta huolellisesti ja ammattimaisesti sen oikeaan käyttötarkoitukseen liiketoiminnassa, ellei muuta käyttöä ole erikseen sallittu.
- Suojaa kaikki haltuusi uskottu yrityksen omaisuus varkauksilta, katoamiselta, vaurioitumiselta ja väärinkäytöltä.
- Käytä Fazerin brändejä, patentteja, tuotemerkkejä, tietotaitoa ja muita immateriaalioikeuksia vastuullisesti ja yrityksen politiikkojen mukaisesti.
- Ilmoita konsernin lakiosastolle havaitsemistasi Fazerin immateriaalioikeuksien rikkomuksista.
- Ilmoita epäilyistä tai huolenaiheista, jotka koskevat vilpillistä toimintaa, varkautta tai muuta väärinkäyttöä.
- Tee osuutesi, jotta tiloihimme tai tietojärjestelmiimme ei pääse ketään luvattomasti.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä käytä yrityksen omaisuutta ulkopuoliseen liiketoimintaan tai henkilökohtaisen hyödyn hankkimiseen.
- Älä käytä yrityksen omaisuutta mihinkään laittomaan tai epäeettiseen.



12. Liiketoiminnan luottamuksellisuus – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Ryhdy varotoimenpiteisiin, jotta luottamukselliset tiedot eivät katoa, joudu väärään paikkaan tai jää ilman valvontaa.
- Tee osuutesi, jotta luottamukselliset tiedot pysyvät salassa. Ilmoita luottamuksellisten tietojen väärinkäytöstä tai tahattomasta käytöstä ilman asianmukaista lupaa.
- Ota huomioon mahdolliset sisäpiirin kaupankäyntiä koskevat lait ja pörssisääntely, jos teet yhteistyötä julkisesti listatun yrityksen kanssa.
- Huolehdi siitä, ettemme käytä kolmansien osapuolten luottamuksellisia tietoja väärin tai vahingossa ilman asianmukaista lupaa.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä keskustele luottamuksellisista tiedoista tai muista arkaluonteisista aiheista julkisilla paikoilla, joilla muut voivat kuulla keskustelun, esimerkiksi junissa, ravintoloissa tai hisseissä.
- Älä jaa luottamuksellisia tietoja sosiaalisessa mediassa tai perheen ja ystävien kanssa.
- Älä käytä tai luovuta luottamuksellisia tietoja ilman asianmukaista lupaa.



13. Viestintä – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Käytä Fazerin arvojen mukaista harkintaa kaikessa viestinnässä, erityisesti sosiaalisen median osalta.
- Muista pitää itsesi ja Fazer yrityksenä selkeästi erillään, kun viestit Fazerista.
- Viesti reilusti ja rehellisesti asiakkaille, toimittajille, kuluttajille ja muille liikekumppaneille.
- Edistä vuorovaikutusta ja avoimuutta.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä toimi epärehellisesti tai levitä huhuja viestiessäsi asiakkaiden, liikekumppaneiden, toimittajien tai kuluttajien kanssa.
- Älä osallistu julkiseen poliittiseen keskusteluun Fazerin puolesta, ellei sinulla ole lupaa siihen.
- Älä puhu medialle tai osallistu keskusteluun sosiaalisessa mediassa Fazerin puolesta, ellei sinulla ole lupaa siihen.



14. Kauppalainsäädännön noudattaminen, rahanpesu ja talousraportointi – miten tulisi toimia?

ESIMERKKEJÄ

TEE NÄIN:

- Tutustu huolellisesti liikekumppaniin suorittamalla asianmukaiset seulonnat yrityksen käytäntöjen (esimerkiksi Fazerin pakotepolitiikan ja kolmansia osapuolia koskevan tarkastusvelvoitteen) mukaisesti.
- Tarkkaile liikesuhteissa aktiivisesti epätavallisia maksuliikennetapahtumia, jotka voivat olla merkinä ongelmista, ja ilmoita huolenaiheista heti.
- Ole tarkkaavainen suurten käteismaksujen yhteydessä sekä siirrettäessä varoja tavallisuudesta poikkeavalla tavalla ulkomailta tai ulkomaille.
- Noudata sisäisiä prosesseja, politiikkoja ja yleisesti hyväksytyjä kirjanpitoperiaatteita niin, että kaikki tapahtumat näkyvät tiedoissa oikein.
- Hallinnoi tietoja asianmukaisesti.

ÄLÄ TEE NÄIN:

- Älä väärennä tietoja, tilejä tai tapahtumia.

Konsernin johtoryhmä hyväksynyt 12.3.2021